



Colegio Nacional de Consejeros
Profesionales Independientes
de Empresas, A.C.®



INSTITUTO DE ALTA DIRECCIÓN
ANÁHUAC BUSINESS SCHOOL

PROGRAMA DE DESARROLLO PARA CONSEJEROS PROFESIONALES INDEPENDIENTES



Dirigido a:

- ✓ Miembros de los Consejos de Administración de empresas
- ✓ Interesados en ser Consejeros Profesionales Independientes
- ✓ Altos directivos de empresas familiares
- ✓ Intermediarios financieros que tienen relación con Consejos de Administración
- ✓ Estudiantes de temas de Gobierno Corporativo

Inicio: 30 Enero 2024

Límite de inscripción: 1 semana antes

Modalidad: En línea.

64 horas, 7 módulos

Martes y jueves de 17:30 a 20 horas

Coordinador Académico:

MBA. Carlos García Monsreal

Costo:

\$48,000 pesos. (Antes del 31 de Dic 2023)

\$50,000 pesos (A partir de Enero 2024)

20% de Descuento

Egresados de la Universidad Anáhuac

Socios del CNCPIE

Informes e inscripciones: Claudia Arcos gerencia@cncpie.org

Maria Traslaviña maria.traslavinagi@anahuac.mx

PROGRAMA DE DESARROLLO PARA CONSEJEROS PROFESIONALES INDEPENDIENTES

OBJETIVOS

- ✓ Conocer lo que es el Gobierno Corporativo y cómo éste optimiza las organizaciones para crear una gestión efectiva y de éxito.
- ✓ Conocer la responsabilidad y el rol del Consejero Profesional Independiente
- ✓ Conocer perspectivas en las herramientas de administración planeación y fuentes de financiamiento
- ✓ Conocer y aplicar el cómo evaluar, monitorear y dar seguimiento a la empresa y su alta dirección. Los Consejeros aprenderán un modelo y estrategias para evaluar la efectividad de la organización y verificar progreso contra las metas establecidas, corrigiendo el rumbo según se requiera.
- ✓ Conocer la aplicación de un modelo de gestión de riesgos, como la responsabilidad de los Consejeros Profesionales Independientes en su seguimiento y efectividad.
- ✓ Conocer y aplicar estrategias importantes para optimizar la cultura de una organización; la cultura siendo base de la sustentabilidad hacia el largo plazo de una organización saludable.
- ✓ Conocer modelos efectivos de planes de sucesión, especialmente en los niveles ejecutivos y puestos clave dentro de la organización; modelos de desarrollo y estrategias efectivas de compensación ejecutiva, basado en desempeño, administración de riesgos y efectividad organizacional.
- ✓ Conocer los retos de las empresas familiares, así como técnicas para aumentar la efectividad de la empresa durante los retos de índole familiar.
- ✓ Aplicar conocimiento y efectividad en sesiones en vivo durante un prácticum, de 2 días, del funcionamiento de uno o varios Comités, así como del Consejo de Administración de una empresa.

MÓDULO 1

Fundamentos y Funcionamiento del Consejo de Administración

Facilitador: Dra. Alejandra Galetto
Duración: 8 horas

4 sesiones virtuales de 2 horas

1. Responsabilidad fiduciaria del Consejo de Administración y sus comités.
2. Roles y responsabilidades de miembros del Consejo de Administración.
3. ¿Cómo evaluar oportunidades que se presentan para asumir el rol de Consejero?
4. Los tipos de consejos que existen.
5. ¿Cómo diseñar un Consejo efectivo en su composición y en su funcionamiento?
6. ¿Cómo añadir valor en su rol de Consejero y el seguimiento al equipo directivo en aspectos de liderazgo y ejecución de la estrategia?
7. ¿Cómo balancear el rol del Consejero ante las partes interesadas (Stakeholders), incluyendo accionistas?
8. Importancia de la interacción efectiva entre miembros del Consejo y los ejecutivos de la empresa.
9. Temas más importantes para darle seguimiento en el Consejo conforme al modelo de negocios.
10. La importancia del Consejo en los temas de sucesión y compensación.
11. ¿Cómo prepararse para eventos inesperados y crisis?



PROGRAMA DE DESARROLLO PARA CONSEJEROS PROFESIONALES INDEPENDIENTES

MÓDULO 2

Finanzas Corporativas: Elementos esenciales para el éxito en la gestión del Consejero Independiente

Facilitador: MBA Víctor Vela,

Duración: 8 horas

4 sesiones virtuales de 2 horas

1. Introducción a las finanzas corporativas a través de los estados financieros
2. Elaboración, análisis e interpretación de estados financieros
3. Método de Análisis Vertical y Horizontal
4. Método de razones financieras
5. Presupuestos
6. Estados financieros proyectados
7. Planeación de utilidades
8. Importancia del financiamiento, las fuentes y su costo
9. Capital Asset Pricing Model (CAPM)
10. Las diferentes alternativas de financiamiento: pasivos o capital
11. Estructura de capital adecuada
12. Capital de riesgo y otras fuentes internas de financiamiento
13. WACC (Costo de capital promedio ponderado)
14. Valor del dinero en el tiempo TREMA, VPN, TIR, VAE, B/C
15. La inversión fija, diferida y capital de trabajo del proyecto
16. El flujo de efectivo antes y después de impuestos
17. Evaluación financiera de proyectos de inversión en varios escenarios
18. Crecimiento corporativo. Perspectiva de estrategias
19. Planeación y organización de fusiones y adquisiciones
20. Análisis financiero: Análisis de liquidez e insolvencia a través de los ratios financieros
21. El proceso "due diligence"

MÓDULO 3

Estrategia del Negocio y el Rol del Consejero Profesional Independiente

**Facilitadores: Mtro. Francisco Javier Núñez, Ing. Othon Canales,
MBA. Carlos García Monsreal, Mtro. Bernardo Rivadenyra**

Duración: 8 horas 4 sesiones virtuales de 2 horas

1. Conocer la importancia de la estrategia de negocios y los elementos que la conforman
2. Conocer las fases para implementación de la estrategia de negocios.
3. Entender el Rol del Consejero Profesional Independiente en los órganos de gobierno.
4. Conocer el marco legal relacionado con las responsabilidades del Consejero Profesional Independiente.



PROGRAMA DE DESARROLLO PARA CONSEJEROS PROFESIONALES INDEPENDIENTES

MÓDULO 4

Cultura Organizacional, Gestión de Capital Humano, Evaluación de Desempeño y Efectividad Organizacional

**Facilitadores: Dr. Milton Rosario,
Mtra. Magdalena Santos**

Duración: 8 horas

4 sesiones virtuales de 2 horas

1. Aprender a construir un plan de alto desempeño a través de la cultura organizacional
2. Entender el cómo ser agentes de cambio ocurre cuando una organización se alinea en torno a una misión, establece prioridades claras y ofrece pasos concretos para lograrlas
3. La importancia de la cultura de liderazgo
4. Conocer y aplicar el ciclo efectivo de capital humano en las empresas de alto desempeño: atraer, inducción, desarrollo y aprendizaje, maximización de conocimiento, retención y transición
5. Conocer y aplicar modelo de compensación ejecutiva de alto impacto alineado a la estrategia de la organización
6. Rol del líder en liderar el programa de gestión del desempeño y su impacto en los resultados de la organización
7. Visión, Misión, Estrategia y el enlace con la definición de los objetivos de desempeño
8. Aprendizaje y Desarrollo y su alineación con el desempeño organizacional: incrementando las competencias organizacionales y el desempeño
9. Seguimiento a la estrategia y objetivos a través del programa de gestión de desempeño: el ciclo del éxito

MÓDULO 5

Gestión Efectiva del Riesgo en la Empresa

**Facilitadores: CPC Jose Luis Lugo,
C.P. Cesar Pérez,**

Duración: 8 horas

4 sesiones virtuales de 2 horas

1. Tendencias de Risk Management
2. COSO I, II, III
3. Principios de Risk Management
4. Tipología de riesgos
5. Elementos o atributos de riesgos y controles
6. Identificación de riesgos
7. Matriz de riesgos (Aplicación - ejercicio práctico)
8. Mapas de riesgos: Herramienta de gestión Corporativa (Aplicación - ejercicio práctico)
9. Cálculo del riesgo económico y financiero (Aplicación - ejercicio práctico)
10. Pasos para implementar el ERM en la Empresa
11. Papel que juega el Consejo de Administración en la Gestión de Riesgos

MÓDULO 6

La Empresa Familiar: Retos y Realidades

Facilitadores: MSc. Carlos Cosío y Mtro. Emilio Illanes

Duración: 8 horas 4 sesiones virtuales de 2 horas

1. Naturaleza e importancia de la empresa familiar
 - Las empresas familiares en el mundo
 - Fortalezas y debilidades de las empresas familiares
 - Mitos y errores de las empresas familiares
 - Situación actual de las empresas familiares en México
2. El modelo de los tres círculos
 - Esquema e importancia
 - Funcionamiento e interrelaciones
 - Etapas de cada uno de los sistemas
3. Proceso de planeación paralelo
 - Importancia
 - Plan de continuidad familiar
 - Plan estratégico del negocio
4. Compromiso familiar
 - Valores
 - Filosofía
 - Visión
 - Declaración de compromiso familiar
 - RSE en Empresas Familiares
5. Participación familiar
 - Equidad
 - Juntas familiares
 - Conflicto y desarrollo de acuerdos familiares
 - Protocolo familiar
6. Sucesión familiar
 - Dificultad y retraso
 - Momento para hacer la sucesión
 - Etapas del proceso
 - Elección de un sucesor
 - Traspaso del poder
7. Consejo de Administración en empresas familiares
 - Concepto y formación
 - Integrantes
 - Funciones y nivel de participación
 - Gobierno Corporativo en Empresas Familiares
8. Valoración del potencial estratégico de la empresa
 - Plan estratégico
 - Análisis FODA
 - Análisis externo STEPP
 - Innovación en empresas familiares.
9. Estrategias del negocio
 - Prioridad estratégica
 - Selección de una dirección estratégica
 - Revisión y recomendación de estrategias
10. La institucionalización de la Empresa Familiar vía BMV
 - Las Empresas Familiares y las fuentes de financiamiento (Mercado de Valores)
 - Valuación de Empresas Familiares.
 - Nuevos socios externos en Empresas Familiares.
 - Oferta Pública (IPO) de una Empresa Familiar

MÓDULO 7 - PRÁCTICUM

Modelación en vivo Consejo de Administración

Facilitadores: Mtro. José Trujillo

Duración: 8 horas. 1 sesión de 8 horas (Presencial, si las condiciones lo permiten)

Experiencia real en la aplicación de conocimientos

Tema 1: Comité Prácticas Societarias

Tema 2: Consejo de Administración